



МІНІСТЭРСТВА
ЖЫЛЛЁВА-КАМУНАЛЬнай
ГАСПАДАРКІ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ
МІНЖЫЛКАМГАС

вул. Берсана, 16, 220050, г. Мінск
тэл. (017) 200-31-85, факс (017) 200-87-08

МИНИСТЕРСТВО
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
МИНЖИЛКОМХОЗ

ул. Берсона, 16, 220050, г. Минск
тел. (017) 200-31-85, факс (017) 200-87-08

Др. 07.2020 № 04-02-06/550

На № _____ ад _____

Облесполкомы,
Минский горисполком

О порядке прохождения профессиональной
аттестации при назначении на должность

Директивой Президента Республики Беларусь от 4 марта 2019 г. № 7 «О совершенствовании и развитии жилищно-коммунального хозяйства страны» установлено, что назначение на должности руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда и (или) предоставляющих жилищно-коммунальные услуги, и государственных заказчиков в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – организаций ЖКХ) осуществляется только после прохождения профессиональной аттестации в порядке и в соответствии с перечнем должностей, установленными Советом Министров Республики Беларусь.

Порядок прохождения профессиональной аттестации и перечень должностей служащих организаций ЖКХ, назначение на которые производится после ее прохождения, определен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 марта 2020 г. № 187 «О профессиональной аттестации в сфере жилищно-коммунального хозяйства».

Профессиональная аттестация в сфере жилищно-коммунального хозяйства представляет собой процедуру оценки профессиональной компетенции претендента на занятие должности служащего в определенной области аттестации. В свою очередь, область аттестации определяется конкретной сферой деятельности организации ЖКХ в соответствии с ее учредительными документами.

Заявителем на проведение административной процедуры (профессиональной аттестации) является физическое лицо. Юридическое лицо подписывает ходатайство претенденту на должность.

Квалификационный экзамен проводится в форме компьютерного тестирования.

Если претендент на должность подает заявление и ходатайство с указанием одной области аттестации, квалификационный экзамен состоит из 60 вопросов, включающих по 30 вопросов, относящихся соответственно к профессиональной подготовленности и теоретическим знаниям основ экономики, бухгалтерского учета, охраны труда, законодательства о борьбе с коррупцией, труде, закупках, об административных правонарушениях, административных процедурах, обращениях граждан и юридических лиц, жилищного законодательства.

В случае, если претендент на должность подает заявление и ходатайство с указанием двух и более областей аттестации, количество вопросов составляет 30 вопросов, относящихся к профессиональной подготовленности по каждой заявленной области аттестации, и 30 вопросов теоретических знаний основ экономики, бухгалтерского учета, охраны труда, законодательства о борьбе с коррупцией, труде, закупках, об административных правонарушениях, административных процедурах, обращениях граждан и юридических лиц, жилищного законодательства.

Претендент на должность должен набрать не менее 85 процентов правильных ответов от общего количества вопросов в каждой области аттестации.

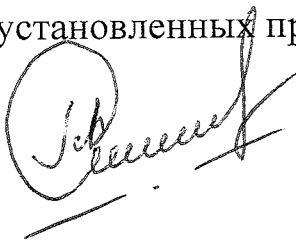
Например: если претендент на должность директора подал заявление и ходатайство в уполномоченную организацию (ГЦ «Жилком») на пять областей аттестации, при этом набрал более 85 процентов правильных ответов только в одной области, ему выдается свидетельство на область с положительным результатом, и он имеет право обратиться повторно для сдачи квалификационного экзамена по несданным областям аттестации.

Дополнительно обращаем внимание на то что, в части первой статьи 26 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) установлен перечень документов, которые при заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю, среди которых – декларация о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинская справка о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

С учетом того, что свидетельство о прохождении профессиональной аттестации является документом, подтверждающим право на занятие должности служащего организации ЖКХ, требование о представлении данного свидетельства определяет правила приема на работу в данные организации. Таким образом, в случае, если претендент на должность служащего будет принят на работу в организацию ЖКХ без наличия

данного свидетельства, трудовой договор подлежит расторжению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, а именно по пункту 3 статьи 44 ТК – нарушение установленных правил приема на работу.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large circular initial 'А' followed by the letters 'В.Хмель' in a cursive style. The signature is written over a horizontal line.

А.В.Хмель